



C A B A L
consulting

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP) 2022



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



C A B A L
consulting

PARA GANAR SIENDO RESPONSABLES

INDICE

1. CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	4
2. PERFIL DE LA ENTIDAD	6
3. COMPROMISO CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.....	9
4. MEDIDAS REALIZADAS PARA IMPLEMENTAR Y EVALUAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	10
<u>DERECHOS HUMANOS</u>	10
<u>NORMAS LABORALES</u>	14
<u>MEDIO AMBIENTE</u>	18
<u>ANTICORRUPCIÓN</u>	20



1. Carta de renovación del compromiso con los 10 Principios del PACTO MUNDIAL

Valladolid, 13 de diciembre de 2022

Estimados señores y señoras:

Me complace comunicarles que CABAL CONSULTING renueva su compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Como parte de este compromiso presentamos nuestra tercera Comunicación de Progreso de los 10 Principios del Pacto Mundial. En esta COP describimos los esfuerzos de nuestra empresa, por implementar y evaluar los 10 Principios del Pacto Mundial tanto en nuestra operación diaria como en el ámbito de nuestra esfera de influencia a lo largo de 2022.

Desde nuestro nacimiento hemos impulsado la Sostenibilidad y los 10 Principios del Pacto Mundial con diversas iniciativas que describimos en este Informe. Nuestro crecimiento es lento, pero consistente con nuestros principios y valores y basado en las mejores prácticas y principios éticos.

Pasado lo peor de la pandemia por COVID-19 aún no hemos logrado reducir el impacto de la caída de los ingresos económicos y volver a crecer. Por ello, en 2023 nos planteamos revisar la estrategia, trabajando por fortalecer nuestras alianzas y redoblar esfuerzos para seguir cooperando.

A pesar de todo, hemos reforzado nuestro compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estoy convencida de que su cumplimiento es una guía indispensable para lograr un mundo más justo, sostenible y con mayor bienestar para todas las personas.

Los servicios que ofrece CABAL CONSULTING son todos los relacionados con la

Comunicación y la Responsabilidad Social Corporativa, puestos al servicio de las organizaciones para generar valor a la empresa y a la sociedad.

En 2022, nos congratula informar que hemos podido volver a organizar el II Foro por la RSE y la sostenibilidad en España y México, junto a Empresability, Movimiento Iberoamericano por la Sostenibilidad, del que somos miembros. En este foro se dieron cita 600 participantes y más de 30 ponentes de empresas y organizaciones de ambos países. En este Foro se vio la oportunidad y necesidad de aprovechar los fuertes lazos económicos entre ambos países para impulsar relaciones y negocios sostenibles desde el punto de vista, social, económico y ambiental, que contribuyan a un mayor bienestar de sus habitantes protegiendo el medio ambiente.

Afrontamos el año 2023 con renovado compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial, una guía indispensable para lograr un mundo más justo para todas las personas y nos comprometemos a impulsar y acelerar el cumplimiento de los ODS.

Es por ello que renovamos nuestro compromiso para seguir apoyando y desarrollando los 10 Principios del Pacto Mundial en nuestra operación diaria y dentro de nuestra esfera de influencia.



Belén Merino Vázquez

Directora

Fundadora de CABAL CONSULTING

2. Perfil de la Entidad

“Hacer las cosas bien, con transparencia, eficiencia y eficacia y trabajando de forma planificada e inteligente para lograr un mundo más justo, con mayor bienestar y sostenible.”



Dirección: Calle Recondo s/n. Espacio Vialab Coworking. Estación de tren Campo Grande de Valladolid. Valladolid. 47007. España.

Página web: www.cabalconsulting.com

Gerente: Belén Merino Vázquez

Persona de Contacto: Belén Merino Vázquez

Correo electrónico de contacto: bmerino@cabalconsulting.com

Teléfono de Contacto: +34 983 36 28 47

Socio / Firmante: Firmante no asociado

Fecha de primera petición de adhesión 12/05/2014

Fecha de ratificación de la adhesión: 9/10/2018

Número de empleados: 1 a tiempo completo, 1 a media jornada y 4 colaboradores por proyectos

Sector: consultoría

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Servicios profesionales. Consultoría, formación, difusión y acompañamiento en la implantación de la Responsabilidad Social Empresarial, ética empresarial, comunicación, reputación y sostenibilidad en las organizaciones.

Alianzas y colaboraciones:



- Miembros fundadores de Empresability, Movimiento Iberoamericano por la RSE
- Miembros de DIRSE, Asociación de Directivos de la RSE, a través de nuestra Directora.
- Firmantes del Chárter de la Diversidad
- Firmante de los Principios del Pacto Mundial.
- Firmante no asociado
- Miembros de ChinampaMx, organización horizontal de Mujeres de México por la Sostenibilidad

Redes sociales:

Instagram: espacio_cabal

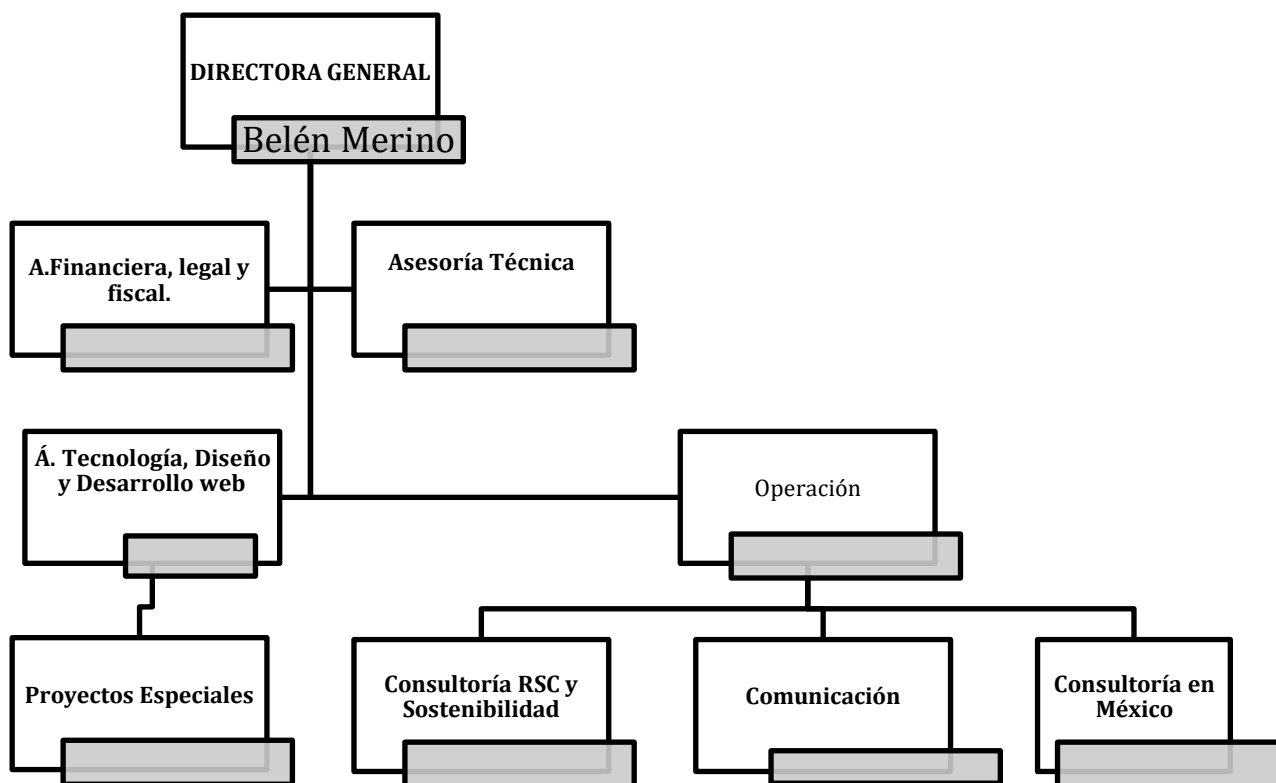
Twitter: @Cabalconsulting

Facebook: <https://www.facebook.com/cabalconsulting/>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/5195250/admin/>

RED SOCIAL		SEGUIDORES
Año	2022	2021
Instagram	135	101
Twitter	396	391
Facebook	300	291
Linkedin	172	110

ORGANIGRAMA



VALORES



3. Compromiso con nuestros Grupos de interés



GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
COLABORADORES	Contacto directo Correo electrónico, teléfono, Whatsapp Sistema de videoconferencia Linkedin
ALIADOS	Correo electrónico, teléfono y Whatsapp Videoconferencia Actividades Redes sociales Eventos
CLIENTES	Contacto directo, reuniones periódicas en función de los asuntos Correo electrónico, teléfono, Whatsapp Reuniones de evaluación Informe de resultados anual Redes sociales Foro de Empresas de España y México por la RSE y la Sostenibilidad
PROVEEDORES	Contacto directo Visitas Página web Correo electrónico, teléfono, Whatsapp
SOCIEDAD	Foros Jornadas Artículos en medios de comunicación Redes sociales

	Página web
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Correo electrónico, teléfono, Whatsapp Redes sociales Artículos
COMPETIDORES	Foros y jornadas Asociaciones Redes sociales

4. Medidas realizadas para implementar y evaluar los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Principio 1 "Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

Diagnóstico

En CABAL CONSULTING estamos plenamente comprometidos con el respeto a los Derechos Humanos y a su protección en nuestra actividad diaria y a su promoción en nuestro ámbito de influencia. Como consultoría proveedora de Servicios profesionales de RSE, comunicación y ética en los negocios el respeto a los Derechos Humanos, protección y promoción es parte de nuestra actividad y modelo de negocio.

En nuestra actividad como consultora de RSE difundimos la Declaración Universal de los Derechos Humanos, así como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y el Plan de Acción Nacional de Empresas y Derechos Humanos y Empresas del Gobierno de España y de México.

Todos los colaboradores son informados sobre los principios éticos por los que se rige CABAL CONSULTING.

Se realizan acciones de formación en materia de Derechos Humanos como las webinar que realiza Pacto Mundial y se asiste a ponencias y foros sobre el tema organizados por las Asociaciones a las que pertenecemos.

CABAL CONSULTING provee de un entorno seguro y estable a sus colaboradores y respeta la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en que desarrolla sus actividades.

Acciones desarrolladas

1. **Miembro activo de Empresability**, movimiento iberoamericano por la RSE y la Sostenibilidad. Participamos en sus diversas actividades como: difusión de mejores prácticas en redes sociales, Foro de Mujeres responsables, Foro iberoamericano de



RSE y la organización del Foro de Empresas de España y México por la RSE y la Sostenibilidad, así como en el grupo asesor de expertos.

2. **Participación** en el Comité Evaluador de reconocimiento de mejores prácticas de RSE del CEMEFI. En dicho comité tuvimos que evaluar 5 prácticas entre los meses de septiembre a noviembre, con reuniones semanales y estudios de casos.
3. **Compartir conocimiento sobre RSE y** los Derechos Humanos en distintos canales de comunicación y alianzas en las que participamos: redes sociales, página web, Foro de empresas de España y México por la RSE y la Sostenibilidad y participación en el podcast *Mujeres en Compliance*, de México y Chinampa Mx.
4. **Comunicación** de los 10 Principios del Pacto mundial de las Naciones Unidas en nuestra página web <https://www.cabalconsulting.com/10-principios-pacto-mundial/>
5. **Compartir**
6. **Compromiso con la Formación** continuada para conocer y difundir herramientas que ayuden a las empresas a tener un comportamiento responsable, que respete los Derechos Humanos:
 - Obtención de la certificación como consultores para el Movimiento BCorp.
 - Certificación para implementar la norma SGE 21.



Imagen: participación en la formación BCORP, celebrada en Bilbao durante el mes de noviembre de 2022, para ser consultora acreditada

Cómo se miden los resultados

- ⇒ Desde el inicio de la actividad de CABAL CONSULTING no ha habido ninguna denuncia relativa al incumplimiento de los Derechos Humanos, ni quejas o reclamaciones.
- ⇒ CABAL CONSULTING investiga e identifica las mejores prácticas para seleccionar sus colaboradores, alianzas, proveedores y clientes para asegurar que todos ellos cumplen la [Declaración Universal de los Derechos Humanos](#).
- ⇒ CABAL CONSULTING cumple la Ley de Protección de Datos y las cláusulas de confidencialidad y privacidad en todas sus comunicaciones y relaciones con sus grupos de interés.

- ⇒ Como empresa ubicada en el Estado Español, CABAL CONSULTING se rige y cumple con los principios de la Constitución española que recoge en su artículo 10 el respeto a los Derechos Humanos. Así en el Artículo 10 de la Constitución española se proclama:

- 1. La dignidad de la persona, los derechos inviolables que le son inherentes, el libre desarrollo de la personalidad, el respeto a la ley y a los derechos de los demás son fundamento del orden político y de la paz social.*
- 2. Las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España.*

- ⇒ Asimismo respetamos y nos regimos por la Carta de los Derechos Fundamentales de la UE.
- ⇒ La actividad que realiza CABAL CONSULTING, no supone un riesgo para la salud y la integridad de los colaboradores y proveedores.
- ⇒ CABAL CONSULTING participa activamente en iniciativas y actividades que favorecen la Responsabilidad Social en las organizaciones así como el respeto a los Derechos Humanos.

Objetivos logrados

Hemos redactado un Código ético de aplicación en todas las actividades y las relaciones con nuestros grupos de interés.

Objetivos 2023

1. Impulsar la divulgación de los ODS en nuestra esfera de influencia. Colaborando en la puesta en marcha de acciones de divulgación para acercar la Agenda 2030 a la sociedad, especialmente en el ámbito aniversario donde se encuentran los líderes y empresarios del mañana.

Principio 2. "Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"

Diagnóstico

CABAL CONSULTING ha desarrollado diversas actividades de consultoría y formación en México, país que ha refrendado su compromiso de trabajar en apego a los Derechos Humanos a través de la [firma de multitud de Tratados Internacionales](#) sobre la materia comenzando por la Declaración Universal de Derechos Humanos. El Programa de Empresas y Derechos Humanos es el Plan estratégico de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos en México creado el 19 de febrero de 2018, con la finalidad de incorporar en su agenda de trabajo a las empresas en el respeto a los derechos humanos.

Sin embargo existen riesgos en algunas materias que han sido señaladas por organizaciones internacionales como la falta de avance en materia de lucha contra la violencia contra las mujeres

y las niñas, respeto a los derechos de los pueblos indígenas, de las personas LGBTI, el acceso a derechos sexuales y reproductivos, y el ejercicio de derechos sociales y económicos.

Por ello CABAL CONSULTING desarrolla un especial seguimiento de los colaboradores y proveedores con los que trabaja en este país, asegurándose de que se cumplen todas las leyes y tratados internacionales en materia de Derechos Humanos.

Acciones desarrolladas

1. CABAL CONSULTING es **firmante de los 10 Principios del Pacto Mundial** desde el inicio de su actividad y asiste a diferentes foros organizados por las redes locales tanto de España como de México.
2. Este año hemos vuelto a organizar de forma virtual **el [II Foro de Empresas de España y México por la RSE y la Sostenibilidad](#)**, los días 5 y 6 de octubre. El foro es un espacio de encuentro y cooperación entre organizaciones de España y México comprometidas con la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social para aportar soluciones al Reto de la Sostenibilidad desde las empresas y profesionales que operan en la 14 y 15 economías del mundo y con una de las relaciones sinérgicas más profundas del mundo, para fomentar las buenas prácticas y asegurar que se respetan los Derechos Humanos en la internacionalización entre ambos países. Al encuentro se inscribieron 300 participantes de 200 empresas, asociaciones profesionales, consultores, profesionales de ONG y miembros de universidades; además de 30 ponentes de empresas y organizaciones de los 2 países y Brasil. Este foro contribuye al ODS 17.

En el Foro contamos en la clausura con "Apuntes prácticos sobre la debida diligencia en derechos humanos y su relevancia actualmente", a cargo de **María Prandi**, experta en Empresas y Derechos Humanos. Fundadora y directora ejecutiva de BUSINESS AND HUMAN RIGHTS (BHR). Colabora habitualmente con el Grupo de Trabajo de Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos.

Ver programa: <https://www.empresability.org/foroesperanamexicorse>

Ver conclusiones <https://www.cabalconsulting.com/conclusiones-foro-empresas-espana-mexico-por-la-rse-y-sostenibilidad/>

3. **Compartimos conocimiento a los grupos de interés:** desde los canales de comunicación de CABAL CONSULTING promovemos el respeto y la no vulneración de los Derechos Humanos con acciones para que las empresas sean conscientes de la importancia de contar con una cadena de suministro responsable <https://www.cabalconsulting.com/actividades-basicas-para-una-cadena-de-suministro-responsable/>
4. **Vigilancia de toda la cadena de valor:** en nuestra relación con los proveedores, se priman criterios más allá del precio, y se tienen en cuenta otras variables para su contratación como la existencia de buenas prácticas en RSC, cercanía, calidad, confianza, trato, flexibilidad, profesionalidad y la implicación en el desarrollo de la propia actividad de CABAL CONSULTING, desarrollando relaciones a largo plazo con ellos y asesorándolos. CABAL CONSULTING se asegura de que todos sus proveedores no vulneran los derechos



humanos a través de una comunicación y relación personal con cada uno de ellos. CABAL CONSULTING cuenta con una veintena de proveedores directos a los que se realiza un seguimiento continuado. Esta acción contribuye al ODS 8.

5. **Sensibilización** sobre la violencia de género: difundimos en nuestras redes sociales, una imagen de la Fundación Diversidad con motivo del Día de la eliminación de la violencia contra la mujer el 25 de noviembre. Esta acción contribuye al ODS 10.



Cómo se miden los resultados

- Mediante el estricto seguimiento de la actividad y la relación con los grupos de interés.
- Cumplimiento de la normativa española en la materia que tiene una legislación exhaustiva en materia de Derechos Humanos.
- Más de la mitad de los proveedores tienen una relación de más de 4 años con CABAL CONSULTING

Objetivos 2023

2. Seguir difundiendo el respeto de los Derechos Humanos y las mejores prácticas corporativas en España y México a través de un nuevo foro de Empresas de España y México por la RSE y la Sostenibilidad
3. Realización de una consulta a los proveedores y colaboradores en materia de ética y responsabilidad social para medir el grado compromiso en materia de Derechos Humanos
4. Difundir el Código ético de CABAL CONSULTING.

NORMAS LABORALES

CABAL CONSULTING rechaza cualquier tipo de abuso, y discriminación de cualquier tipo en todas las relaciones con sus grupos de interés. Rechaza el trabajo infantil, el trabajo forzoso y las prácticas abusivas e intimidatorias.

En su relación con los grupos de interés, se obliga a tratar de forma justa y respetuosa a sus colaboradores, clientes y proveedores cooperando para sacar adelante el trabajo y cumplir con

la misión de la organización, evitando cualquier forma de abuso y haciendo del diálogo una herramienta de entendimiento y resolución de conflictos.

Se fomenta y facilita el trabajo en equipo en pos del trabajo bien hecho, los intereses generales y el buen uso de los recursos de la organización, a través de una adecuada comunicación sobre los objetivos de la organización.

CABAL CONSULTING es respetuosa con la vida privada y la diversidad; asimismo rechaza cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, sexual, moral o de abuso de autoridad, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo para las personas.

Principio 3. "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación"

Diagnóstico

CABAL CONSULTING es una marca comercial que a efectos legales y fiscales opera en el régimen especial de trabajadores autónomos o por cuenta propia, cumpliendo las normas que establece el Estado Español en materia de Seguridad Social y pago de impuestos.

A los efectos de este Régimen Especial, se entenderá como trabajador por cuenta propia o autónomo, aquel que realiza de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción por ella a contrato de trabajo y aunque utilice el servicio remunerado de otras personas, sea o no titular de empresa individual o familiar.

Para desarrollar proyectos de mayor alcance y complejidad ha desarrollado sólidas alianzas con empresas y profesionales que asimismo cumplen las normas laborales, así como otros trabajadores autónomos.

Cómo se miden los resultados

⇒ Comunicación de Progreso. Pacto Mundial

Objetivos 2023

Por el momento no se consideran acciones en este ámbito, aunque se atenderán las necesidades si las hubiere

Principio 4. "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

Diagnóstico

CABAL CONSULTING RECHAZA cualquier tipo de abuso, incluyendo el trabajo forzoso o realizado bajo coacción por principios y por respeto al ordenamiento jurídico y tratados internacionales. Por el ámbito de nuestra actividad el nivel de riesgo de incumplir este Principio es muy bajo.

Acciones desarrolladas

1. Compromiso público con el rechazo a cualquier forma de trabajo forzosa o realizada bajo coacción.
2. Difusión en redes sociales del rechazo a cualquier forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción y abusos.

Cómo se miden los resultados

⇒ Comunicación de Progreso. Pacto Mundial

Objetivos 2023

No se contemplan por el momento.

Principio 5. “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Diagnóstico

CABAL CONSULTING NO realiza la contratación de menores en base a nuestros principios, ordenamiento jurídico, el respeto a los tratados internacionales y a nuestros principios y valores corporativos.

Acciones desarrolladas

1. Compromiso público con el rechazo a la erradicación del trabajo infantil.
2. Difusión y concienciación en redes sociales de la necesidad de prevenir formas de explotación y erradicar el trabajo infantil

Cómo se miden los resultados

⇒ Comunicación de Progreso. Pacto Mundial.

Objetivos 2023

5. Concienciación en redes sociales sobre la existencia y necesidad de erradicar y prevenir el trabajo infantil.

Principio 6. “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Diagnóstico

CABAL CONSULTING, dentro de su esfera de actividad, promueve la inclusión de los colectivos más vulnerables, la tolerancia y el fomento de la diversidad, así como la igualdad de trato sin discriminaciones de ningún tipo ya sea por motivos de edad, raza, sexo, religión, opinión política, orientación sexual, origen social o discapacidad o cualquier otra forma.

Acciones desarrolladas

1. Renovación del **compromiso con los 10 Principios de la Carta de la Diversidad**. Al firmar la Carta de la Diversidad las empresas asumen el compromiso de fomentar los principios fundamentales de la **igualdad, diversidad e inclusión**. Esta acción contribuye al ODS 10.

La creación de la “**Carta de la Diversidad** – España” se enmarca en las Políticas a favor de la igualdad y contra la discriminación de la UE y tiene como objetivo:

Promover el derecho de todas las personas, sin discriminación por su edad, origen, religión, ideas, sexo, género, discapacidad, etc. a tener las mismas oportunidades en el acceso, permanencia y ascenso en el trabajo, armonizando la vida familiar y profesional.



2. **Comunicación:** a través de los distintos canales de comunicación CABAL CONSULTING promueve el respeto a las personas y la importancia de la diversidad para la riqueza de la sociedad y el buen gobierno empresarial; así como la abolición de las prácticas en el empleo y la ocupación de los colectivos más vulnerables.

Cómo se miden los resultados

- ⇒ Cumplimiento del Chárter de la Diversidad
- ⇒ Numero de actividades en las que participamos

Objetivos 2023

6. Seguir difundiendo la diversidad como una riqueza en la estrategia empresarial y una buena práctica.
7. Fomento de la contratación de proveedores en riesgo de exclusión

MEDIO AMBIENTE

Por el tipo de actividad y el tamaño de la empresa, la huella ambiental de CABAL CONSULTING no es significativa y no genera residuos peligrosos.

Diagnóstico

Uno de los principios de actuación de CABAL CONSULTING es el CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE"; tanto en la operación diaria, como en la toma de decisiones, y en la puesta en marcha de nuevos proyectos, tenemos en cuenta el impacto medioambiental y como reducirlo al máximo o en su caso descartar acciones que supongan un elevado coste ambiental.

Entre nuestros clientes realizamos actividades de sensibilización ambiental de forma directa o a través de los canales de comunicación y favorecemos que introduzcan medidas de reducción del impacto ambiental.

Concienciamos a nuestros grupos de interés de la necesidad de promover un consumo responsable y proteger el medio ambiente a través de redes sociales, página web, participación en eventos y colaboraciones.

Principio 7. "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

Acciones desarrolladas

1. En los desplazamientos favorecemos el uso del transporte público y caminamos siempre que es posible.
2. Se favorece el teletrabajo y las llamadas de teléfono o video conferencias para reducir desplazamientos.
3. Se prioriza el uso del transporte público para asistir a eventos, y se prioriza el tren para desplazamientos dentro de España.
4. Optimización de consumos, reducción del consumo de materiales como: carpetas, folletos, o papel.
5. Reducción del consumo energético usando oficina compartida.
6. Reutilización de papel usado.
7. Separación y gestión de residuos.
8. Eliminación de las botellas de plástico en la oficina y la organización de eventos.
9. Recogida de tapones de plástico y donación a ONGs.
10. Sensibilización ambiental en fechas conmemorativas como el Día del Medio Ambiente o Día de la Tierra.
11. Concienciación de la importancia del cambio climático través de redes sociales.
12. Participación en Chinampa MX.
13. Formación: realizamos y recibimos formación en la materia especialmente sobre economía circular, agricultura regenerativa, reducción de GEI.

Cómo se miden los resultados

⇒ Número de actividades realizadas

⇒ Papel consumido

Objetivos 2023

8. Incrementar la formación en la materia.
9. Desarrollar talento y alianzas para ofrecer servicios en la materia

Principio 8. "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"

Acciones desarrolladas

1. **Acciones de comunicación** a través de las redes sociales de CABAL CONSULTING se envían mensajes de forma continuada sobre la importancia de cuidar el medio ambiente e impulsar la disminución del uso de recursos; participamos en campañas de comunicación como "La hora del planeta", y nos sumamos a la conmemoración de días mundiales como "el Día de la Tierra", del "Agua", "contra el cambio climático" y acciones para sensibilizar sobre la importancia de la biodiversidad.
2. **Sensibilización por el medio ambiente:** impulsamos la reducción del consumo de materiales entre nuestros clientes y otros grupos de interés
3. **Formación:** CABAL CONSULTING ha participado en diferentes webinar para seguir implantar la economía circular, estudiar los avances de la COP27, así como el Pacto Verde Europeo y otras actividades.

Hemos difundido en nuestra web

4. **Difusión de los ODS** a través de las redes sociales y medios de comunicación: participamos en una entrevista para el programa "Responsable" de Voz TV Nicaragua, sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Imágenes difundida en redes sociales el 12 de abril, Día de la Tierra, el 23 de agosto, día del Cocodrilo y el 24 de octubre, Día contra el cambio climático

Cómo se miden los resultados

- ⇒ Alcance de las redes sociales: Facebook, Twitter y LinkedIn
- ⇒ Asistentes a las actividades

Objetivos logrados

Hemos creado “Tierra Consentida” una Asociación para impulsar acciones que permitan la conservación de la biodiversidad, propiciar una agricultura regenerativa y sostenible en Tierra de Campos. Dentro de las actividades estamos desarrollando un proyecto piloto de plantación de “rosa damascena” en Tierra de Campos que contará con espacio para la recuperación de la flora natural de Tierra de Campos que contribuya a la regeneración y proliferación de especies polinizadoras y sea una base para una experiencia para la toma de decisiones

Objetivos 2023

8.Continuar con el proyecto Tierra Consentida.

Principio 9. “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

Acciones desarrolladas

1. **Operación:** realizamos teletrabajo, y compartimos oficina en un coworking, lo que favorece la reducción del consumo de energía y la eficiencia en el uso de los recursos materiales. Reducimos al máximo los desplazamientos. Priorizamos las reuniones virtuales a las presenciales.
2. **Aprendizaje y compartición de conocimiento:** participación en eventos para promover la economía circular y la reducción del impacto ambiental. En el programa del II Foro de Empresas de España y México por la RSE y la Sostenibilidad se incluyeron 2 paneles sobre Innovación en el sector energético para luchar contra el cambio climático y un caso práctico sobre Movilidad sostenible.

Cómo se miden los resultados

⇒ Alcance de las redes sociales y usuarios de la página web

Objetivos 2023

10.Seguir difundiendo las tecnologías respetuosas con el medio ambiente entre nuestros grupos de interés.

ANTICORRUPCIÓN

Diagnóstico

Uno de los principales valores de CABAL CONSULTING es la honestidad, qué significa que la ética es la base en la toma de decisiones y en las relaciones con todos nuestros grupos de interés. CABAL CONSULTING rechaza el soborno, la extorsión y las prácticas intimidatorias en todas sus formas.

Principio 10. “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Acciones desarrolladas

1. **Aprobación del Código ético de Cabal Consulting.**
2. **Impulso a la transparencia:** CABAL CONSULTING difunde las mejores prácticas corporativas en transparencia a través de la participación en diferentes foros sobre qué son las memorias de sostenibilidad y los Estados de Información no financiera.
3. **Sensibilizando sobre la importancia de luchar contra la corrupción durante fechas claves como el Día Mundial contra la Corrupción.**



4. **Impulsando reglas justas de operación:** CABAL CONSULTING firma con sus clientes un acuerdo de servicios profesionales donde se describen de forma clara las responsabilidades y compromisos de cada parte.
5. **Informando con claridad:** CABAL CONSULTING detalla por escrito las tareas y responsabilidad que deben desarrollar los proveedores, para evitar el abuso de poder.

Cómo se miden los resultados

⇒ Denuncias, quejas, impagos de clientes.

Objetivos 2023

11. Seguir difundiendo los 10 Principios del Pacto Mundial a los proveedores y colaboradores de CABAL CONSULTING a través de nuestros diversos canales de comunicación.